

赓续长征精神 奋进复兴征程

10月14日在甘肃省迭部县腊子口战役旧址拍摄的一组红军战士雕像。

甘肃省甘南藏族自治州迭部县境内，是川甘往来的咽喉要道，也是红军长征路上最后一道天险。这里绝壁对峙，中间腊子河激流奔涌，敌军在桥头与山腰筑起碉堡，以密集火力封锁红军北上唯一通道。

1935年9月16日，战斗打响，红军将士发起数次正面冲锋未果，不少战士倒了下去。危急关头，红军组织敢死队攀登悬崖，迂回至敌人侧后，与正面进攻部队一起猛攻，经过一夜激战，占领天险腊子口，打开北上通道。

硝烟散尽，精神永存。腊子口一战彰显了红军一往无前、不怕牺牲的英雄气概。昔日天堑，如今已成为人们寻访长征足迹、赓续长征精神的红色地标。

（新华社记者 郎兵兵 摄）

把伟大长征精神融入党校办学治校全过程

罗伟健

2026年是中国工农红军长征胜利90周年。习近平总书记深刻指出：“伟大长征精神充分彰显了忠诚的力量、真理的力量、正义的力量、团结的力量，它作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分，跨越时空、历久弥新，永远是激励我们战胜困难、勇往直前的宝贵财富和强大动力。”党校因党而立、因党而兴，肩负为党育才、为党献策的光荣使命，既是党的创新理论的传播者，也是中国共产党人精神谱系的传承者。站在新的历史起点，如何把伟大长征精神转化为办学治校的内生动力，是党校必须回答好的时代课题。

一、读懂伟大长征精神，在回望历史中坚定信仰根基

长征的胜利，首先是党的正确领导的胜利。遵义会议在最危急关头挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命。长征的胜利，也是理想信念的胜利，红军踏破千山万水，支撑他们的正是“革命理想高于天”的执着信仰；是实事求是的胜利，我们党坚持独立自主，摒弃教条主义束缚，从中国革命实际出发调整战略、找准出路；更是人民立场的胜利，红军始终与人民同呼吸、共命运、心连心，赢得群众发自内心的拥护支持。这四个维度，恰恰对应党校理论教育、党性教育、履职能力培训的核心内容。对党校而言，弘扬伟大长征精神，不能停留在“讲长征”的层面，而要把它转化为“用伟大长征精神育才献策”的自觉，最终要落到培养堪当重任的执政骨干上。党的正确领导确立方向，理想信念凝聚意志，实事求是校准方法，人民立场标定价值坐标——四者贯通起来，就是党校铸魂育才的完整链条。对云浮而言，当下正在走新的长征路，就是锚定高质量发展首要任务，纵深推进“百千万工程”，持续深化融湾发展，奋力建设现代化云浮。党校弘扬伟大长征精神，归根到底要落到为云浮培养什么样的人、提供什么样的智力支持上。这是党校的职责所在，也是党校的价值所在。

二、传承伟大长征精神，在办学治校中厚植红色基因

党校姓党，是党校工作的根本遵循。长征精神要真正进入党校，关键在“融入”二字，而不是“附加”二字。融入，意味着要进入课程体系、进入科研导向、进入队伍建设，成为办学治校的内在要素，而不是外在点缀。

融入党性教育，重在“可感”。党性教育一旦流于抽象化、概念化，就难以触及灵魂。伟大长征精神进课堂，不能变成干巴巴的专题讲授，而要让学员在可感可触的场景中完成精神淬炼。依托校园“砥砺前行”百年党史长廊、实事求是校训石、为人民服务宗旨石等实景载体，把校园文化景观变成可看、可学、可感悟的现场课堂。更深层的融入，是打通伟大长征精神与云浮本土红色资源的内在联系。邓发烈士从云浮走上革命道路，长岗坡渡槽建设者用肩膀挑出“人工天河”，这些本土奋斗故事与长征精神一脉相承。学员走在长廊里、站在校训石前，感受到的不只是历史，还有身边人、身边事的分量。党性教育只有落到具体的人、具体的事上，才能真正触动思想、触及灵魂。

融入科研咨政，重在“求实”。长征之路，就是一条坚持一切从实际出发、求真务实的探索之路。党校科研最需要传承的，正是这种求实品格。科研咨政不能做书斋里的学问，必须回答现实问题、服务党委决策。坚持深化“学员+教员”联合调研咨政模式，组织教研人员走出校门、深入基层，围绕“百千万工程”、绿美云浮、制造业与服务业协同发展等重点课题开展调研，推动科研成果向决策参考转化。科研咨政的价值不在于成果数量，而在于能否真正为党委政府决策提供有分量的参考，这是党校科研区别于一般学术研究的根本所在。

融入队伍建设，重在“身教”。长征精神育才，首先要求党校教师自身信仰坚定、作风过硬。教师是否真信真行，学员感受最为真切，这就要求教师先学一步、深学一层。要引导教研人员带头学党史、研究史、讲究史，练好讲好红色故事的基本功。坚持从严治校、从严治教、从严治学，严格落实“七不准”负面清单，把纪律教育融入机关党建、教师管理、学员管理各个环节，涵养清静、严谨、务实的校风学风。队伍建设是弘扬伟大长征精神的基础性保障，没有一支过硬的教师队伍，再好的精神资源也难以转化为育才成效。

三、弘扬伟大长征精神，在服务大局中彰显党校担当

长征的历史从未远去，长征的路在不断延伸。云浮正处在追赶发展的关键阶段，经济体量小、发展任务重、民生短板多，干部队伍的精神状态直接决定发展的成色。伟大长征精神中蕴含的攻坚意志和求实品格，对云浮干部队伍具有特殊的现实针对性。党校弘扬伟大长征精神，最终要体现在服务中心大局的实际成效上，回答好“云浮干部需要补什么、党校能提供什么”这个问题。

锻造骨干力量，服务高质量发展大局。伟大长征精神中蕴含的攻坚克难勇气，正是当前云浮干部队伍迫切需要淬炼的精神品质。要紧扣全市发展需要和干部能力短板优化培训布局，引导参训党员干部在乡村振兴、基层治理、项目攻坚一线敢于担当、善于作为。培训规模扩大的同时，质量提升更要同步跟进，让干部学有所获、学以致用，真正把培训成效转化为推动发展的实际本领。

推动资源下沉，夯实基层办学根基。传承长征路上军民同心的优良传统，党校不能只办在校园里。基层是干部教育培训的薄弱环节，也是党校服务大局的重要战场。坚持全市党校“一盘棋”，探索“1+2+3”县级党校分类建设，安排专兼职教师联县挂镇，组织教师到镇街党校、村（社区）、企业开展送课下乡，把党的创新理论、长征故事送到群众身边。基层党校强起来，党员教育培训的“最后一公里”才能真正打通，党校服务大局的触角才能真正延伸到最前沿。

凝聚红色共识，汇聚追赶强大合力。党校是理论宣传的重要阵地，也是凝聚社会共识的重要平台。坚持面向社会讲好长征故事、讲好云浮红色故事、讲好云浮追赶发展故事，用厚重红色历史鼓舞人心，用鲜活发展实践凝聚共识。用好“两广十一市”党校交流平台和校刊、校公众号等宣传阵地，让云浮党校的声音传得更远，也让伟大长征精神在更广范围内凝聚起推动云浮现代化建设的合力。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。伟大长征精神穿越九十年风雨，依然是激励我们接续奋斗、砥砺前行的精神火炬。新征程上，党校人当以伟大长征精神为镜、为旗、为尺，守住为党育才、为党献策的初心，在新的长征路上奋力创造属于党校人的新辉煌。

（作者系中共云浮市委党校常务副校长、市社会主义学院副院长、市行政学院常务副院长、一级调研员）

粮草筑防线 大义耀长征

——叶季壮长征后勤实践启示

张醒醒

1936年10月，红军三大主力胜利会师，宣告万里长征结束。九十年后回望征程，人们常问：一支没有稳固后方、没有固定补给线的远征队伍，凭什么翻越雪山、穿越草地而始终不散？答案首推信仰，但信仰并非悬空，它落在每人每天六分钱的菜金标准里，落在后勤经手人“近水楼台不得月”的操守里。

开国中将莫文骅曾以诗悼念叶季壮：“战时筹军食，艰苦计锱铢。立国主外贸，四海积财资。秉公耀日月，清白不徇私。理财称前辈，德行众所师。”这位极少持枪作战、却“天天与钱粮打交道”的革命家，在长征中历任红一方面军总供给部部长兼政委、中革军委四局局长、红军先遣工作团主任等职，全程负责后勤保障。透过叶季壮筹粮筹款、管财管物的奋斗实践，能读懂长征胜利背后的后勤制胜逻辑，汲取跨越时代的精神启示。

一、粮草筑防线：把生存压力转化为制度能力

长征不仅是军事行军，更是极限条件下的持续生存考验。对后勤而言，每一笔粮、每一块大洋都必须有出处、有规矩、有公信力。叶季壮的长征，首先是“制度供给”的长征。

这种制度能力并非临时生长，而是从根据地时期一路锻造而成。1929年百色起义后，叶季壮任红七军经理处处长，推动将旧军队薪饷制改革为官兵一致的供给制。这一改革看似只是财务口径变化，实则是人民军队与一切旧军队的分水岭：供给制把“当兵吃粮”的旧雇佣逻辑，改造为“官兵同甘共苦”的政治共同体逻辑。

长征路上，这套制度经受住了最严酷的考验。1934年10月22日，中革军委总政治部颁发《关于没收捐款暂行细则》，规定打土豪的没收品集中于团供给处统一分配，明确要求“不许乱打土豪，不许私打土豪，打土豪要归公”。在流动、饥饿、无后方保障的状态下，红军始终以制度把“取之于敌、用之于战、公平买卖、不扰百姓”的原则固定下来。

长征出发时，叶季壮作为总供给部部长兼政委，正是这套制度的执行中枢。每到一地，他即组织筹粮筹款，把分散物资集中管理、按制度分配。遵义会议后，总供给部与四局合并，叶季壮任四局局长；四方面军会合后，他改任军实处处长；1935年8月，又任红军先遣工作团主任。职务虽几经变动，但他始终坚守在后勤保障的第一线。长征中的红军之所以能“边走边筹、随筹随用”而不溃散，靠的不是个人精明，而是将政治纪律转化为可持续的供给能力。后勤制胜的第一重逻辑由此显现，制度是最高效的后勤。

二、筹粮筹款：把群众信任转化为可持续供给

制度解决的是“怎么取”，群众工作解决的是“愿不愿意给”。长征的后勤线是流动的，但群众的眼睛是雪亮的——红军每一次公平买卖、每一次秋毫无犯，都在为下一段路程预存信任。

叶季壮对此有着深刻的把握。1935年9月，红军转战抵达甘肃哈达铺。此前一段路程中，官兵饱受饥饿之苦，甚至以皮带充饥。叶季壮带领先遣人员先期抵达后，立即筹措物资，备好“流水席”，让长途跋涉的战士们得以饱餐一顿。这一餐在军事史上或许不足为道，但在长征叙事中意味深长，后勤的最高境界，是让官兵在最疲惫的时刻感受到组织的关怀与保障。

支撑这份保障能力的，是长期取信于民的政策分寸。征发谷物按需提供、严格控制数量；没收土豪财产后，红军立即张贴布告公布其罪状，并将部分财物分给贫苦群众。该没收的一分不让，该付价的一分不少。正是这种精准的政策分寸，使红军在民族地区、陌生乡土中也能获得粮食、情报与向导。

1935年10月，叶季壮带领先遣团先期抵达陕北吴起镇，他没有先安顿自身，而是第一时间联系当地干部、乡绅，为后续部队妥善安排食宿，在最陌生的地方快速搭建起补给支点。后勤制胜的第二重逻辑由此揭示，人心是最深厚的粮仓。供给线本质上是信任链，群众工作做得扎实，筹粮筹款才能从“临时征用”变为“主动支援”，从一次性获取变为可持续依靠。

三、坚守大义：供给者的品格是最后的防线

如果说制度与人心构成了后勤的“硬供给”，那么供给者自身的操守，则是决定这套系统能否抗住极限压力的“软供给”。叶季壮的长征实践，最动人之处恰在于此。

长征初期，兄长叶洁芸托人送来500块大洋，以解其困顿。叶季壮收到后，转身全部交给部队以解燃眉之急。同志劝他留些贴补家用，他只说：“部队比家更需要。”500块大洋，他一块没留。这一细节的震撼力不在于数额之大，而在于选择之难，他并非不知家中困顿，而是在“家”与“部队”之间作出了共产党人的抉择。

管钱的人自己不伸手，账本才有公信力；经手亿万流水的人两袖清风，制度才不会在执行中变形走样。他曾教育家人：“近水楼台先得月，那是剥削阶级的格言。近水楼台不得月，才是我们无产阶级的格言。我们共产党人是为穷人谋解放的，特别是做后勤工作的同志，管钱管物，更要廉洁清白。”

在中国人民革命军事博物馆，收藏着一条破旧的皮带。从反“围剿”、长征，到抗日战争、解放战争，再到新中国成立，这条皮带跟随叶季壮21年，直到实在无法使用才更换。在长征那种“任何一次私分、任何一笔糊涂账都可能引发信任雪崩”的环境里，后勤工作者的廉洁不是个人修养问题，而是组织生存问题。这构成后勤制胜的第三重逻辑，品格是最硬的安全阀。

四、薪火永续：传承伟大长征精神走好新时代赶考路

综合叶季壮长征后勤实践可见，长征胜利的后勤制胜逻辑环环相扣：以制度保障分配公平，以公平赢得群众民心，以民心稳固物资供给，以党性操守守住纪律底线。长征的胜利，不仅是军事斗争的胜利，更是将党的政治优势转化为生存能力与组织能力的胜利。依靠供给制度、群众纪律与党员本色，红军凝聚成生死与共的信仰共同体、生存共同体。

九十载岁月流转，我们早已不必肩挑锱重翻越雪山草地，但共产党人的精神历久弥新。新时代的“供给线”，关乎粮食安全、产业链供应链安全、基层运转保障，要求财政资金精打细算、惠及民生；新时代的“筹粮筹款”，就是坚持自主可控，筑牢发展安全根基；“近水楼台不得月”的告诫，更是对手中掌握资金、物资、项目权限党员干部的长久警醒。

九十年前，一条流动的后勤供给线支撑党和红军走出绝境。今天，踏上中国式现代化新的长征路，时代环境、任务使命虽已改变，但人民立场、纪律底线、为民初心永不能变。我们要始终坚持人民至上，不计个人得失，在风险挑战面前勇毅前行。

粮草筑防线，大义耀长征。叶季壮作为长征后勤战线的杰出代表，以账本、银圆与干粮，在万里征途践行共产党人的忠诚大义。伟大长征精神，既镌刻于前线将士浴血奋战的壮举，也蕴藏在后勤先辈锱铢必较、大公无私的默默坚守之中。新征程上，我们当铭记先辈事迹、传承红色基因，严守制度规矩、厚植为民情怀、永葆清正本色，立足岗位担当实干，走好新时代长征路。

（作者系中共云浮市委党校文化和统一战线理论教研室教师）