

郁南县以高质量党建引领保障高质量发展 奋力实现“百千万工程”三年初见成效目标

郁南县委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以抓实新一轮基层党组织建设强基工程行动计划为主线，贯彻落实市委关于党的建设“六大工程”部署要求，持续实施基层党建、干部人才服务保障“百千万工程”48项措施，构筑基层党建新优势赋能“百千万工程”。

2025年以来，全县各级各领域党组织紧扣省委“1310”具体部署和市委“365”竞标争先体系，坚定信念、大抓基层、建强队伍、服务大局，切实以高质量党建引领保障高质量发展。2025年第一季度地区生产总值增长4.2%，排全市第一。1-4月全县规上工业总产值16.89亿元，同比增长14.0%，规上工业增加值同比增长15.9%，规上工业总产值和增加值实现“双位数”增长。



县委定期召开会议研判分析，加力提速推动“百千万工程”三年初见成效

政治建设摆在首位 理论武装锻造忠诚



举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨县委理论学习中心组专题学习会

强化“四个以学”夯实信念根基。认真落实“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”长效机制，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，巩固拓展党纪学习教育成果，县委领导班子带头落实“第一议题”、领导班子读书班、理论学习中心组等制度，示范带动各级

党组织及党员干部及时学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。

开展学习教育涵养清风正气。5次召开县委常委会会议专题研究部署学习教育工作，制定出台实施方案，明确15项重点任务，县委深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作专班落实每周学习例会，常态开展实地督导。全县基层党支部常态开展“三会一课”、主题党日等，深入学习贯彻中央八项规定精神及其实施细则，各镇各单位开展警示教育325次。县委主要领导带头逐一查摆问题，带动各级领导班子和干部对照清单深入查摆，及时整改。突出联系服务群众，开展“四下基层”1731次，办实事1228件，解决民生问题625个，在为民服务中进一步改进作风，让群众可感可及。

深化理论武装筑牢对党忠诚。持续推进南粤党员先锋工程，实施党的创新理论学习教育计划，深化“万名党员进党校”培训，充分发挥“一云五大课堂”经验优势，探索“1个县级主课堂+15个镇党委分课堂+N个县直机关分课堂”模式，常态化开展“同上一堂课”培训，推动优质课件直达全县基层党组织。今年以来组织收听收看“十万党员进党校”1期，“南粤大讲堂”1期，举办“万名党员进党校”培训班2期，累计覆盖1.4万多名党员。

实施组织建设提质工程 持续筑牢党的执政根基

筑牢基层党组织战斗堡垒。纵深推进新兴领域“两个覆盖”攻坚，全覆盖摸排397家非公企业、210家社会组织，扎实推进新兴领域基层党组织组建成立工作，新兴领域“两个覆盖”比例明显提高。深入推进抓党建促乡村振兴，持续巩固提升红色村建设，探索推进“空心村”党建，抓实村民小组党建工作，村民小组长党员比例持续上升，基层组织“神经末梢”得以激活。深化“政银企村”共建模式发展村级集体经济，全县200个行政村（社区）集体经营性收入均超17万元，党的基层组织更加坚强有力。

加强阵地建设优化党群服务。实施村、社区党群服务中心提质行动，在都城镇城东社区、宝珠镇庞寨村2个党群服务中心打造省级试点，在宝珠镇庞寨村、建城镇罗旁社区、千官镇干官社区3个党群服务中心打造县级试点。通过盘活村党群服务中心周边闲置阵地，成功孵化并运营“社区学院”“便民驿站”“亲邻之家”等多样化服务场

景超80个，社区党群服务中心直接服务面积占比从45%提升至80%以上，年均开展各类服务活动超2300场次，服务满意度达95%。

扎实做好村级“两委”换届准备。召开3次专题会议研究部署新一轮“两委”换届工作，成立郁南县2026年村（社区）“两委”换届筹备工作组，科学铺排换届各项重点任务，将766名村党组织带头人后备人选纳入后备力量资源库并落实“一人一档”动态管理。研究起草《郁南县村（社区）“两委”离任审计工作方案（稿）》，加快推动开展离任经济责任审计。推动“一镇一报告”“一村一分析”及早摸排各村社区情况，动态排查确定10个软弱涣散村党组织，落实“一村一策”“四个一”整顿措施，集中攻坚、整顿提升。深入落实基层治理“大走访、大排查、大整治、大提升”长效机制，今年共发现问题隐患1959个，整治完成1917个，整治率达到97.86%，村级“两委”换届环境更加平安稳定。



村、社区党群服务中心开设“晚托”兴趣班课程等，推动服务项目多样化

笃行实干奋勇争先 服务保障中心大局



党员干部及互助工作队常态参与乡村绿化建设、人居环境整治等工作

常态开展“四下基层”建设美丽乡村。深入实施互助工作队扩容提质推动“百千万工程”提质增效行动，成功组建1295支自然村互助工作队共计1.57万人持续充实治理力量。抓好县委书记“一把手”项目，实施“党员领战清拆攻坚”行动，助力“五大片区”高质量发展，推动县直机关党组织及其党员下沉挂钩联系镇、村（社区）投身“三清三拆三整治”工作，累计清理村巷道杂草杂物等5.6万处，拆除危旧房等1.4万处，整治垃圾乱扔乱放等2.8万处，农村生态环境更加美丽宜居。

发挥“三项机制”作用厚植生态底色。落实“四下基层”制度，充分运用“领导包抓”“激励奖补”等工作机制，凝聚多方力量共同推进乡村绿化工作。坚持种管并重，落实“网格化管护”“绿美积分制”“一树一码”“村民认养”等管护方式，有效破解苗木日常管护责任缺失难题。今年上半年累计开展1132次乡村绿化主题党日活动，7244名农村党员参与“五带头”，引导和发动群众参与乡村绿化8.63万人次，累计栽植乔木43.1万株，提前完成年度种植目标。提升打造宋桂镇岭岭村、桂圩镇新塘村、建城镇地心村等一批绿美乡



积极打造乡村绿化示范点，绘就绿美协同新画卷

村，让绿色生态的发展底色更深厚。优化“三项服务”提升基层治理效能。深入推进党建引领乡村治理试点县建设，持续优化政务服务、拓展便民服务、深化治理服务，推行“一窗受理、全程代办”模式，精简业务流程，依托“粤智助”自助服务终端，实现社保查询、证件办理等200余项业务“足不出村”办理，居民办事跑动次数减少80%；提供“银发学堂”“课后成长乐园”等贴心服务，服务“一老一小”超1.2万人次，切实将基层治理的“规划图”转化为群众身边的“实景图”，擦亮基层治理幸福底色。

加强党员干部队伍建设 铸就堪当重任中坚力量



党员“亮身份”，主动投身抗洪抢险一线，守护群众生命财产安全

突出实践锻炼发挥“两个作用”。实施“支部吹哨、党员报到”“镇村吹哨、部门报到”的“双吹哨”工作机制，以“双报到”“三联系”为支撑，推动党员干部下沉一线开展“干部夜访”“志

愿服务”“基层党建蹲点调研”等活动1.7万场次。持续发挥党员先锋模范作用，328名党员干部在危难任务中勇担当、作表率、冲在前，主动参与抗击台风“蝴蝶”及防汛抢险等工作，守护

群众生命财产安全。

建强“头雁”方阵促进乡村振兴。深化落实提升头雁履职能力“十大行动”，持续推进“村干上大学”工程，组织村（社区）党组织书记“进机关”跟岗锻炼，提升农村头雁领航能力。今年以来，县镇两级举办村（社区）党组织书记、“两委”干部等培训班23期，培训村（社区）干部1559人次。派用好用好第一书记，择优选派192名驻村第一书记到村开展工作，实现红色村、软弱涣散村党组织所在村、“百千万工程”典型村应派尽派。

聚焦考察历练激励担当作为。着力打造懂经济、善发展、敢改革、爱基层的县镇领导班子，常态化开展对各单位领导班子和干部队伍的综合研判，深入调研全县80个县直单位和15个乡镇，收集班子调整优化建议150余条。健全完善在重点工作、乡村振兴、重大项目攻坚等急难险重任务一线考察识别干部表现，对表现突出的优先提拔使用或晋升职级，不断提振干部干事创业精气神。

实施“四大行动”强化人才支撑。深入开展产业人才强县、紧缺人才聚县、乡土人才兴县、专业人才扶县“四大行动”，持续举办“人才企业行”“人才高校行”等系列活动，县委主要领导亲自率队参加云浮市“百万英才汇南粤”启动仪式暨市县大联招活动，引进一批各领域紧缺人才，新增驿站专家14人，促成项目2个。着力挖掘培育本土“田秀才”“土专家”，举办技能培训等活动70多场次，推动53名乡土人才申报“乡村工匠”评选认定，持续为实施“百千万工程”注入人才活力。



广泛开展冬种马铃薯技术培训等活动，大力培育乡土人才，助力农户增收