

党旗领航耀西江 实干笃行促蝶变

——云安区组织工作综述

岁月奔涌,见证奋斗征程;时光镌刻,书写发展答卷。云安区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,锚定打造云浮高质量发展新增长极的目标任务,担当作为、真抓实干,以“四个突出”推动组织工作各项任务落地见效,为全区“百千万工程”初步实现“五重蝶变”、现代化建设实现新突破提供了坚强组织保证。

突出凝心铸魂 在深学细悟中坚定理想信念

始终把政治建设放在首位,持续推动党的创新理论武装走深走实,广大党员干部理想信念更加坚定、宗旨意识更加牢固。

以上率下推动学习教育走深走实。云安区委带头开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班,理论学习中心组专题学习会、专题讲座等7期,以上率下带动全区举办读书班184期,以“三会一课”、青年理论学习小组等形式开展学习研讨2788场次,推动广大党员干部在潜移默化中深化认识、改进作风。坚持开门搞教育,各级领导干部带头走好新时代党的群众路线,带动广大党员干部积极践行“四下基层”、开展“四个万家”活动,通过实地调研、走访座谈等方式,收集群众意见建议,接受群众监督。将群众反映强烈的12个突出问题纳入集中整治内容,细化38条整改措施,推动责任单位找准工作着力点,从制度上找原因、补短板、堵漏洞。组织区四套班子及全体科级以上干部通过现场或观看录像的方式参加庭审旁听,以“身边案”警示“身边人”,持续放大警示教育震慑效应。

常态长效推动日常教育入脑入心。健全“四个以学”长效机制,推动各级

党组织认真落实理论学习中心组、“三会一课”、读书班、专题研讨等日常学习制度,扎实开展交流研讨。充分发挥党校培训主渠道主阵地作用,区、镇两级举办“十万党员进党校”培训班78期,培训党员12380人次,有效实现基层党员全员轮训。用好用活荣誉室、富强革命老区纪念馆、云浮县政府旧址等红色资源,常态化开展理想信念教育、党性教育、革命传统教育,引导党员干部从红色基因中汲取奋进力量。

分层分类推动干部培训见行见效。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,持续抓好党的二十届三中全会精神学习培训,高质量办好中青年干部培训班等重点班次。建立选优训机制,紧盯新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点群体,结合岗位职责与培训主题匹配度,精准推选参训学员,着力解决多头调训、重复调训、多年不训等问题。以“镇街公务员讲堂”为抓手,根据不同培训专题,先后组织7个乡镇、41个区直单位选派优秀公务员参加11期专题培训,形成“业务骨干带头学、基层公务员全员学”的联动效应。



创新推出“红色沙盘模拟”教学,不断增强干部教育培训的生动性和实践性

突出事业为上 在公道正派中锻造过硬队伍

坚持对标新时代好干部标准,树立实干实绩的鲜明用人导向,努力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。鲜明导向精准知事识人。坚持将考试录用作为进入公务员队伍的主渠道,制定云安区急需紧缺专业目录和五年考录计划,2025年新招录公务员33名,选调生6名,进一步充实调优建强基层公务员队伍。综合运用领导班子运行和领导干部履职情况专题调研成果,为2026年镇级换届打下坚实基础。

多点发力激励担当作为。充分释放职务与职级并行制度政策红利,坚持职级晋升向基层一线特别是乡镇倾斜,为基层公务员提供更多晋升机会和发展空间,有效激励基层公务员想干事、敢干事。积极破除“老好人”思想,从严

从实开展干部年度考核工作,敢于将表现较差的干部评为“基本称职”及以下等次,切实让担当实干的干部脱颖而出,让工作实效差、群众认可低、“躺平”式干部受警醒受惩戒。深入开展综合考核体系改革,将区对镇的16个考核事项568个指标浓缩为一个考核事项65个指标,压减率达88.55%,真正做到精简基层考核,让基层干部把更多精力用到抓落实上。深化开展“红霞增辉耀南粤·石都霞彩谱新篇”系列活动,积极引导离退休干部在助力“百千万工程”、关心下一代等工作中发挥优势作用。

全面从严加强监督管理。扎实开展选人用人专项检查2轮,将检查结果作为领导班子建设、干部考核评价、选拔任用的重要参考,推动形成风清气正的选人用人良好政治生态。深入开展干部任职回避排查工作,对发现的任职回避情形进行立行立改,坚决破除“圈子文化”“地域文化”。严格执行领导干部报告个人有关事项、因私出国(境)制度,动态更新干部监督负面清单,加强与纪检监察、巡察、审计、公安等部门的协调联动,全方位织密干成事。积极破除“老好人”思想,从严



云安区强化党建引领,扎实推进“百千万工程”典型村培育,湾边村火爆“出圈”,成为网红打卡点

突出赋能发展 在产才融合中释放人才活力

以“百千万工程”为牵引,推动人才工作与产业发展、乡村振兴等深度融合,形成“人才聚、产业兴、生态优”的良性循环。

靶向引才构建集聚磁场。紧扣省委“百万英才汇南粤”行动计划,先后组织企业到广州、武汉、杭州等城市参加“2+N”联动招聘活动,协助企业接收各类简历700多份,形成产业引才常态化机制。结合机关、教育、医疗卫生等领域人才需求,通过“高校专场+集中招聘”的方式签约引进47名政策性人才,人才队伍不断壮大。开展志愿者“三下乡”社会实践活动,成功与65支青年大学生“百千万工程”突击队进行结对80个项目,将推动近1000名青年人才参与乡村振兴建设。依托“双百行动”高校资源,推动11名专家分别进驻区、镇两级乡村振兴人才驿站,持续推动人才入县下乡、服务基层。

产才融合锻造发展引擎。以“人才驿站+产业园/龙头企业/镇街客厅”等模式提升区镇两级人才驿站建设水平,圆满承办粤东粤西粤北人才公共服务座谈会,云安区人才驿站年度考评实现从不及格到以全市第一名的成绩获得“优秀”等次的转变。围绕特色产业需求,纵深推进“乡土人才兴县”

行动,充分发挥“1+7”区镇人才驿站功能作用,推动人才下沉田间地头开展帮扶20多场次,举办农技培训班40多场次,不断强化以才育才关键作用。全面加强人才集聚平台建设,新增获批广东省博士工作站1个、省、市级工程技术研究中心4个,市级重点实验室1个,持续搭台架梯集聚人才、赋能发展。加快人才项目成果转化,推动农业领域引进3个新品种、7项新技术,圆满承办云浮市首场湾区科技成果转化路演活动暨广东高校科技成果转化中心云浮基地揭牌仪式,有效推动产学研高校协同、深度融合。

精细服务厚植发展沃土。坚持把人才“关键小事”当成“头等大事”,推动领导干部直接联系服务人才170人次,并将住房保障、配偶就业等纳入人才强区政策体系一体推进,着力打造精细化、高品质人才服务保障体系。开展“新春座谈会话就业 青年人才添新绿”“棕情端午 才聚云安”等人才活动,累计参与活动700多人次,持续擦亮“才聚云安 智创未来”活动品牌。将人才宣传情况纳入年度人才驿站考核当中,60多篇报道成功刊登南方+等主流媒体,共同营造了尊才爱才用才的浓厚氛围。



组织企事业单位赴粤港澳大湾区(广东)人才港参加2025年云浮市首场“大联招”活动



以“人才驿站+产业园/龙头企业/镇街客厅”等模式提升区镇两级人才驿站建设水平

突出强基固本 在大抓基层中提升党建质效



各级党组织扎实推进党建引领乡村绿化,持续厚植“绿色家底”



广大党员干部在防汛救灾中充分发挥先锋模范作用

坚持以基层党组织建设强基工程行动计划为抓手,着眼抓基层、强基础、固基本,持续增强党组织政治功能和组织功能,推动基层党组织和广大党员在服务大局中充分发挥“两个作用”。

抓组织体系筑堡垒。扎实推进村(社区)党群服务中心提质行动,加快推进镇安镇镇安社区、都杨镇镇咀村、六都镇冬城村三个党群服务中心提质行

动试点建设。持续加强村民小组党的建设,通过“双向培养”等机制,村民小组长党员比例由2024年底的11.09%提升至38.46%。以“一企一档”推进新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,组建15个“攻坚小分队”对辖区“三有”非公企业、社会组织开展底数比对、实地核对,采取单独组建、链条联建、区域统建等方式指导党组织规范建设,党在新兴领域

的号召力凝聚力影响力不断增强。以参加“先锋杯”工作创新大赛为契机,打造了9个机关党建引领业务工作提质增效的创新项目,其中云安区委政法委党支部参赛项目荣获全市一等奖、全省三等奖。建强和发挥项目党组织、临时党支部、党员攻关突击小组等战斗堡垒作用,协调解决中电建绿色建材产业园项目、华润西江发电厂、深南高铁等项目土地供应、要素保障等问题,助力一批百亿级十亿级的新产业新项目有序推动。

抓队伍建设惠民生。常态化开展“四个万家”普遍直接联系群众活动、“书记家访”等,收集意见及建议1.8万余条,推动解决交通、医疗、教育等领域民生实事6000余件,让群众在“百千万工程”中见到变化、得到实惠。深入推进“五长”带案下访,先后依法解决了50余宗信访积案,平安指数长期位居全市第一,连续3年在市平安建设考评获得优秀等次,成为全市唯一获授平安广东建设“平安鼎”的县(市、区)。深入开展“我为群众办实事”“争先进位 攻坚有我”等主题实践活动,在“百千万工程”、重点项目建设、应急处突等重点领域设立党员先锋岗、党员责任区,推动广大

党员干部持续在“三清三拆三整治”、防汛救灾等工作中亮身份、亮行动。深入实施“头雁工程”,将244名党员纳入村级党组织书记储备人才库管理,为农村“头雁”后继有人储足“源头活水”。提前谋划筹备新一轮村(社区)“两委”干部换届工作,全面摸清全区114个村(社区)基本情况以及“两委”干部进退留转意向等,形成“一镇一报告”“一村一分析”,为村级换届工作顺利进行提供了有力保障。持续深化党建引领乡村绿化“六个一”活动,推动各级党组织常态化开展“主题党日+乡村绿化”“有喜事来种树”等植绿护绿活动,提前完成20万株植树计划。建好用好“百千万工程”互助工作队,撬动群众27万余人次参与环境整治、绿化美化,全域942个自然村均达到干净整洁村以上标准,81.9%的行政村(社区)达到美丽宜居村标准,实现从局部精致到美美与共的颜值蝶变。扎实推进“百千万工程”典型村培育工作,推动石城镇五星村获评“全国文明村镇”,富林镇南洋村获评“广东省文化和旅游特色村”,都杨镇湾边村成为网红打卡地,一张乡村振兴名片愈发闪亮。



华润西江发电厂组建党员突击队攻克技术难关,推动1号机组正式投产

组稿/云浮融媒记者 游思明 通讯员 陆清云 高纪弘